

PREINTESA SULL'UTILIZZO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE – ANNO 2020 - CRITERI PER IL RICONOSCIMENTO DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI E MODIFICHE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE

Campo di applicazione

1. Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.
2. Le parti si impegnano a non apportare autonomamente modifiche o integrazioni al presente contratto se non attraverso le procedure previste dal CCRL e con la medesima delegazione trattante di parte pubblica.

Decorrenza e durata

1. Gli effetti del presente contratto hanno decorrenza dal 1° gennaio 2020, con periodo di valutazione dell'attività svolta dai dipendenti che va dal 1° gennaio 2020 al 31 maggio 2020. La scadenza al 31 maggio 2020 si rende opportuna in quanto in data 01 luglio, in applicazione dell'art. 29 della L.R. 21/2019 l'ente, nell'attuale assetto, cesserà la sua attività.
3. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza di tutto il personale in servizio attraverso l'invio del testo in posta elettronica e la pubblicazione sul sito istituzionale.
4. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano state sostituite da successivo contratto collettivo. In tale periodo, fino alla presentazione delle piattaforme contrattuali, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali, né procedono ad azioni dirette.
5. In caso di entrata in vigore di un nuovo CCRL le eventuali disposizioni del presente contratto incompatibili con il CCRL sono immediatamente disapplicate e – qualora non necessitino di negoziazione – sostituite dalle nuove disposizioni.
6. Le parti si riservano di riaprire il confronto in caso di innovazione degli accordi regionali e/o di norme di legge che riguardino aspetti disciplinati dal presente contratto.

Premesse

Si premette che per effetto dell'art. 29 della L.R. 21/2019 già sopra richiamato, l'Unione Territoriale Intercomunale Collio Alto Isonzo eserciterà le proprie funzioni fino al 30 giugno

2020. In considerazione di questo mutamento si rende necessario circoscrivere la valutazione dei risultati gestionali dell'Unione dal primo gennaio 2020 fino al termine delle attività della stessa. Si evidenzia che uno degli elementi di valutazione di gestione si attua attraverso la verifica della performance che è legata direttamente alla compensazione dei risultati raggiunti dai dipendenti nell'attività svolta e la compensazione di tali risultati avviene prioritariamente attraverso quegli istituti del salario accessorio legati al fondo per il trattamento accessorio legato allo sviluppo delle risorse umane. Si deve quindi considerare che per portare a compimento la valutazione dell'operato dell'Ente e per attuare successivamente le procedure tecniche necessarie alla corresponsione ai dipendenti dei premi legati al risultato nei tempi utili di esistenza dell'attuale assetto istituzionale si rende necessario riportare il periodo soggetto alla misurazione dei risultati raggiunti all'arco temporale compreso tra il 01/01/2020 e il 31/05/2020, riservando poi il mese di giugno all'attuazione delle procedure tecniche conseguenti. Ciò premesso, ai sensi dell'art. 31 dello Statuto dell'Unione, si richiama l'applicabilità al personale dell'Unione del Sistema di valutazione del Comune di Gorizia e la successiva determinazione di una propria regolamentazione riguardo i criteri di riconoscimento delle progressioni orizzontali approvato con C.C.D.I. del 20/12/2018. Quest'ultima regolamentazione necessita allo stato attuale di alcune modifiche atte ad adeguare le norme al periodo ridotto di attività al quale è legata la valutazione e al fine di perseguire l'obiettivo di equità nel processo di riconoscimento della qualificazione professionale.

Per quanto appena esposto si concordano i seguenti contenuti :

CRITERI PER IL RICONOSCIMENTO DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI"

Le parti

concordano che per la transizione da una posizione economica alla posizione economica superiore nell'ambito della medesima categoria la graduatoria del personale sarà formata tenendo conto:

- della valutazione individuale (VI) ottenuta;
- del parametro risultante dal rapporto tra il periodo di servizio nella categoria del comparto (NA), maturato nell'ambito di rapporti di lavoro sia a tempo determinato che indeterminato,

e le progressioni economiche già acquisite (NP) all'interno della categoria di appartenenza più uno, moltiplicato per 10; secondo la seguente formula:

-del fatto di aver beneficiato di progressione economica nel corso del 2018 e 2019;

$$\text{PUNTEGGIO} = (\text{VI} + (\text{NA} : (\text{NP}+1)) \times 10) - (20.000 * \text{PE})$$

NA = (numero giorni in servizio tra data assunzione e 31 maggio dell'anno di valutazione)/152;

NP = numero totale progressioni economiche già acquisite;

PE = numero di progressioni economiche acquisite nel corso del 2018 e 2019;

Qualora si verificasse una parità di punteggio verrà considerata la maggiore anzianità lavorativa nell'ente a prescindere dalla categoria, nell'ambito di rapporti di lavoro a tempo determinato e indeterminato.

Potranno partecipare alla selezione per le progressioni orizzontali tutti i dipendenti che abbiano prestato servizio nel periodo soggetto a valutazione. Alla selezione per le progressioni orizzontali non potrà partecipare il personale che nel corso del periodo di riferimento ha ricevuto una progressione verticale, il personale assunto a tempo determinato ed il personale che nel corso dell'anno di riferimento abbia ricevuto sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale o una valutazione negativa della prestazione individuale.

Le progressioni economiche orizzontali, quale strumento di incentivazione del personale, potranno essere erogate solo previa verifica da parte dell'OIV del raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa come previsto dal sistema di valutazione del personale dipendente del Comune di Gorizia.

Le parti inoltre concordano nel derogare alle limitazioni poste nel regolamento per la valutazione del personale dipendente del Comune di Gorizia nella parte che prevede l'esclusione dai compensi del personale che ha percepito altre forme di incentivazione a titolo di compensi riconosciuti da disciplina vigente.

ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO RELATIVO ALL'ANNO 2020 DELLE RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

Premettendo che il fondo per il salario accessorio per l'anno 2020 è stato calcolato in applicazione dell'art. 32 del C.C.R.L. 12/10/2018 e approvato, nel rispetto dei vincoli di legge e di contratto, con determinazione n 109 dd. 21/04/2020;

le parti :

concordano di destinare la quota del fondo 2020 al netto degli importi da corrispondere al 30/06/2020 come segue:

- 1) Le risorse residuali di parte fissa saranno destinate, nei limiti della loro capienza, alle progressioni orizzontali per un massimo del 50% degli aventi diritto, da attribuirsi a seguito di valutazione individuale dell'attività dei singoli dipendenti sulla base del merito nel periodo dal 01/01/2020 al 31/05/2020.
- 2) Qualora la parte fissa residuale non consenta per capienza la corresponsione di alcuna progressione orizzontale, le risorse verranno destinate alla produttività del personale come stabilito al punto 3).
- 3) Le risorse residuali di parte variabile saranno destinate alla produttività del personale da attribuirsi a seguito di valutazione individuale dell'attività dei singoli dipendenti sulla base del merito nel periodo dal 01/01/2020 al 31/05/2020.
- 4) Le progressioni orizzontali verranno attribuite in applicazione delle regole stabilite nella prima parte del presente contratto.

Norma finale

1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e al CCDI per le parti non in contrasto con il presente contratto.

Gorizia, 24.04.2020

Sindacati

Amministrazione

f.to Il Segretario generale Regionale CISL FP FVG
F. V. G. VILACQUA MASSIMO
CISL
FUNZIONE
PUBBLICA
Via T. C. 10121


FP CGIL Gorizia

